



Pack intégré Recrutement & Onboarding

"Recruter c'est bien. Intégrer, c'est mieux."

Proximité & efficacité

Une solution clé en main pour recruter efficacement et intégrer durablement vos collaborateurs.

Un constat



**1/5 des recrutements échouent avant
6 mois**

Mauvais matching, Intégration
inexistante



20-30% du salaire annuel

Coût moyen d'un échec de recrutement

Perte de temps, d'argent et de productivité.

Impact négatif sur vos équipes.

Votre enjeu

Objectif :

Trouver le bon collaborateur
et lui donner envie de rester.

Parce qu'un recrutement durable c'est :

Plus de performance

Plus de sérénité

Plus de cohésion d'équipe.



Notre réponse : le pack intégré

Une solution complète : de la sélection du talent à sa réussite dans le poste.

3 expertises combinées :

Recrutement sur-mesure et rigoureux

Identification et
sélection du talent
idéal pour votre
entreprise

Formation à l'intégration

Formation pratique
du manager et/ou
du dirigeant pour
une intégration
réussie

Conseil à l'intégration

Suivi du parcours
d'intégration : la
garantie de la
pérennité de votre
recrutement

Étape 1 : le recrutement sur-mesure

01

Analyse du besoin et rédaction
d'offre attractive

02

Diffusion ciblée & chasse
active

03

Entretiens de préqualification et
évaluation complète

04

Short-list, compte-rendu et participation aux
entretiens

05

Prises de références

Objectif : trouver le bon profil, motivé et en adéquation avec votre culture d'entreprise.

Étape 2 : la formation intégration

« La réussite d'un recrutement implique une intégration structurée. »

Formation pratique

Pour dirigeants, managers, RH, fonctions supports

Méthodes et outils d'intégration efficaces

Des outils adaptés à votre mode d'organisation

Accompagnement personnalisé

Elaboration du parcours d'accueil personnalisé au collaborateur recruté

Objectif : transformer l'arrivée du nouveau collaborateur en réussite collective.

Étape 3 : Le suivi à l'intégration

« Garantir la pérennité de votre recrutement et optimiser votre process d'intégration. »

Suivi régulier de la mise en œuvre du plan d'intégration

Entretiens avec les acteurs de l'intégration :

15 jours

30 jours

60 jours*

90 jours*

Livrable : compte-rendu

* : Formule premium

Analyse et évaluation du process d'intégration

- Analyse des entretiens et des indicateurs
- Evaluation
- Préconisations d'amélioration

Livrable : Rapport



Les bénéfices pour vous



Un recrutement sécurisé



Une intégration réussie



Une réduction du turnover



Un ROI tangible



Un gain de temps et de sérénité



Une image employeur renforcée

Deux formules selon vos besoins



Starter

- Recrutement complet
- Audit et préconisations process intégration (1 entretien + 1 compte-rendu)
- Formation et accompagnement intégration (4 hrs + 2 hrs)
- Suivi 30 jours (2 entretiens et compte rendu)

Tarif

À partir de 5 550 € HT

(Possibilité de prise en charge OPCO de la formation)



Premium

- Recrutement complet
- Audit et préconisations process intégration (1 entretien + 1 compte-rendu)
- Formation et accompagnement intégration 1 jour (7 hrs + 2 hrs)
- Suivi 90 jours (6 entretiens , comptes rendus et rapport d'évaluation et de préconisation)

Tarif

À partir de 7 300 € HT

(Possibilité de prise en charge OPCO de la formation)

Pourquoi nous ?



Expertise en recrutement et en formation reconnue
sur le bassin montpelliérain



Formatrice professionnelle certifiée



Plus de 20 ans d'expérience dans le management et
le recrutement (secteur public et privé)

Contact

Gentile RH consulting Montpellier

Sylvie Gentile

04.57.392.385

contact@gentile-rh-consulting.fr

www.gentile-rh-consulting.fr

www.linkedin.com/in/sylviegentile



Diagnostic gratuit

Réservez votre créneau :

<https://zcal.co/i/6bkKzvOZ>