

F2.01 — Manager et engager ses équipes : du pilotage à l'inspiration

Durée	2 jours (14 heures)
Public visé	Managers opérationnels nouvellement nommés ou en poste souhaitant renforcer leur leadership
Prérequis	Aucun
Modalités	Présentiel Intra-entreprise Inter-entreprises Format hybride disponible
Effectif	Jusqu'à 10 personnes Individuel sur demande

Objectif général

À l'issue de la formation, les managers maîtrisent les fondamentaux du management engageant, savent adapter leur style de leadership au profil de leurs collaborateurs et créent les conditions d'une équipe motivée et performante.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, les participants seront en mesure de :

- Identifier son style de management dominant et ses effets sur l'équipe
- Distinguer les différents leviers de motivation selon les profils et les contextes
- Adapter son style de management à la situation et au niveau d'autonomie de chaque collaborateur
- Conduire des entretiens individuels engageants (recadrage, reconnaissance, délégation)
- Analyser les dysfonctionnements d'une équipe et identifier les leviers d'intervention
- Construire un plan d'action managérial personnalisé pour son équipe

Programme détaillé

Module 1 — Se connaître comme manager

- Les 4 styles de management situationnel (Hersey & Blanchard) : théorie et autodiagnostic
- Identifier son style dominant et ses angles morts : Drivers, approche du DISC
- **Atelier** : Autodiagnostic de style managérial et plan de développement

Module 2 — Comprendre et activer les leviers d'engagement

- Les théories de la motivation : Maslow, Herzberg — ce qui fonctionne vraiment
- La reconnaissance au travail : formes, fréquence, impact
- **Atelier** : Cartographie des motivations de son équipe

Module 3 — Communiquer et interagir pour engager

- L'entretien individuel comme outil d'engagement : structure et posture, DESC
- Pratiquer le feedback constructif (positif et correctif)
- Adopter une posture assertive
- **Mises en situation** : Simulation d'entretiens de recadrage, délégation et reconnaissance
- **Auto-diagnostic** : Test de Gordon

Module 4 — Piloter et animer son équipe

- Animer des réunions d'équipe efficaces et engageantes
- Fixer des objectifs SMART et les suivre collectivement
- **Plan d'action** : Construction du plan managérial individuel pour les 30 prochains jours

Méthodes pédagogiques

La formation s'appuie sur une pédagogie active et participative, combinant :

- Apports théoriques courts et ciblés, contextualisés aux pratiques de chaque participant
- Mises en situation intensives : simulation d'entretiens avec débriefing
- Analyse de cas pratiques issus de situations réelles
- **Formation orientée action et transfert immédiat** à partir de l'analyse des pratiques de chaque participant.

Modalités d'évaluation

- **Évaluation des acquis des participants**

Évaluation diagnostique : audit des pratiques actuelles

Évaluations formatives : mises en situation et exercices pratiques

Évaluation finale : quiz de validation des acquis

- **Évaluation de la satisfaction**

Questionnaire de satisfaction à chaud

Questionnaire à froid (3 mois)

Moyens pédagogiques

- Support de formation remis aux participants
- **Livrables** : guide du management situationnel, cartographie des motivations, trames d'entretiens, grille de feedback, plan managérial 30 jours.
- Exercices pratiques encadrés

Moyens d'encadrement

La formation est animée par Sylvie Gentile, formatrice professionnelle certifiée et recruteuse indépendante depuis 2021, disposant de près de 20 ans d'expérience managériale.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

La formation est accessible aux personnes en situation de handicap. Pour toute demande d'adaptation pédagogique ou organisationnelle, merci de contacter le référent handicap :

- Sylvie Gentile
- Contact : 07.54.392.385 / contact@gentile-rh-consulting.fr

Modalités et délais d'accès

Inscription

- Renseignements : contact@gentile-rh-consulting.fr / 07.54.392.385
- Inscription : Après analyse du besoin et validation du programme, de la convention et du devis
- Accès à la formation après validation de l'inscription
- Délai d'accès moyen : 7 jours (nous contacter pour toute demande spécifique)

Grille tarifaire

Modalités	Tarifs
Intra-entreprise (jusqu'à 10 pers.)	3 100 € HT / groupe
Inter-entreprises (par participant)	1 190 € HT / pers.
Sur-mesure / Conseil intégré	Sur devis

- Inclus : Collation et déjeuner
- Session garantie à partir de 2 stagiaires
- TVA non applicable selon art. 261.4.4° du CGI
- Formation éligible à une prise en charge par votre OPCO, sous réserve de validation de votre dossier de financement