

F3.01 — Manager et engager ses équipes dans un environnement territorial

Durée	2 jours (14 heures)
Public visé	Cadres et managers des collectivités territoriales (communes, intercommunalités, départements, régions, EPCI), directeurs de service, chefs d'unité
Prérequis	Aucun
Modalités	Présentiel Intra-collectivité Inter-collectivités
Effectif	Jusqu'à 10 personnes Individuel sur demande

Objectif général

À l'issue de la formation, les managers territoriaux maîtrisent les spécificités du management public et disposent d'outils concrets pour engager leurs équipes dans un environnement soumis à des contraintes statutaires, politiques et budgétaires.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, les participants seront en mesure de :

- Identifier les spécificités du management territorial et ses contraintes propres
- Adapter son style de management aux profils et aux réalités de la Fonction Publique Territoriale
- Mettre en œuvre des leviers d'engagement adaptés au contexte territorial
- Conduire des entretiens professionnels dans le cadre réglementaire de la FPT
- Analyser les situations de désengagement dans son équipe et construire des réponses adaptées

Programme détaillé

Module 1 — Les spécificités du management territorial

- Le cadre de la Fonction Publique Territoriale : statut, droits et obligations de l'agent
- La relation entre le politique et l'administratif : naviguer entre les injonctions
- Les contraintes propres au management territorial : ressources, mobilité, discipline
- **Échange de pratiques** : Cartographie des enjeux et défis des participants dans leurs collectivités

Module 2 — Engager les agents dans un contexte contraint

- Les leviers de motivation dans la FPT : sens du service public, reconnaissance, projet
- Gérer la diversité des profils : contractuels, fonctionnaires, différentes générations
- **Atelier** : Cartographie des leviers d'engagement dans sa propre équipe

Module 3 — Communiquer et manager au quotidien

- L'entretien professionnel dans la FPT : cadre légal et conduite
- Feedback et recadrage en contexte statutaire
- **Mises en situation** : Simulation d'entretien professionnel FPT — Simulation d'entretien de recadrage en contexte territorial

Module 4 — Piloter et projeter son équipe

- Animer les réunions d'équipe en collectivité : efficacité et participation
- Construire un projet de service mobilisateur
- **Plan d'action** : Plan managérial individuel adapté au contexte territorial

Méthodes pédagogiques

La formation s'appuie sur une pédagogie active et participative, combinant :

- Apports théoriques courts et ciblés, contextualisés aux pratiques de chaque participant
- Mises en situation intensives : simulation d'entretiens avec débriefing
- Analyse de cas pratiques issus de situations réelles
- **Formation orientée action et transfert immédiat** à partir de l'analyse des pratiques de chaque participant.

Modalités d'évaluation

- **Évaluation des acquis des participants**

Évaluation diagnostique : audit des pratiques actuelles

Évaluations formatives : mises en situation et exercices pratiques

Évaluation finale : quiz de validation des acquis

- **Évaluation de la satisfaction**

Questionnaire de satisfaction à chaud

Questionnaire à froid (3 mois)

Moyens pédagogiques

- **Livrables** : guide du manager territorial, cartographie des leviers d'engagement FPT, trame d'entretien professionnel FPT, fiche méthode de conduite de réunion, plan managérial individuel.
- Exercices pratiques encadrés

Moyens d'encadrement

La formation est animée par Sylvie Gentile, formatrice professionnelle certifiée et recruteuse indépendante depuis 2021, disposant de près de 20 ans d'expérience managériale au sein de la fonction publique territoriale, cadre A et lauréate de l'examen professionnel d'attaché principal, intervenante CNFPT.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

La formation est accessible aux personnes en situation de handicap. Pour toute demande d'adaptation pédagogique ou organisationnelle, merci de contacter le référent handicap :

- Sylvie Gentile
- Contact : 07.54.392.385 / contact@gentile-rh-consulting.fr

Modalités et délais d'accès

Inscription

- Renseignements : contact@gentile-rh-consulting.fr / 07.54.392.385
- Inscription : Après analyse du besoin et validation du programme, de la convention et du devis
- Accès à la formation après validation de l'inscription
- Délai d'accès moyen : 7 jours (nous contacter pour toute demande spécifique)

Grille tarifaire

Modalités	Tarifs
Intra-collectivité (jusqu'à 10 pers.)	3 100 € HT / groupe
Inter-collectivités (par participant)	1 190 € HT / pers.
Sur-mesure / Conseil intégré	Sur devis

- Inclus : Collation et déjeuner
- Session garantie à partir de 2 stagiaires
- TVA non applicable selon art. 261.4.4° du CGI