

A.01 — Recrutement sans biais : objectiver ses décisions pour recruter sans discriminer

Durée	4 heures (demi-journée)
Public visé	Managers recruteurs, responsables RH, chargés de recrutement, tout décideur impliqué dans les recrutements
Prérequis	Aucun
Modalités	Présentiel Intra-entreprise Inter-entreprises
Effectif	Minimum : 2 personnes / Maximum : 10 personnes

Objectif général

À l'issue de l'atelier, les participants ont identifié leurs biais cognitifs en recrutement, comprennent les obligations légales de non-discrimination et appliquent des méthodes pour objectiver leurs décisions.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, les participants seront en mesure de :

- Identifier les principaux biais cognitifs à l'œuvre dans le processus de recrutement
- Expliquer le cadre légal de la non-discrimination à l'embauche et ses implications pratiques
- Appliquer des méthodes de structuration de l'entretien pour neutraliser les biais
- Analyser a posteriori ses propres décisions de recrutement pour détecter des biais éventuels

Programme détaillé

- Les biais cognitifs en recrutement : effet de halo, similarité, confirmation, ancrage
- Cadre légal : 25 critères de discrimination interdits, RGPD, obligations de traçabilité
- Questions interdites et formulations alternatives – liste pratique
- Structurer l'entretien pour objectiver : grille de critères, scoring pondéré
- **Atelier** : Analyse de CV et de décisions de recrutement avec détection de biais

Méthodes pédagogiques

La formation s'appuie sur une pédagogie active et participative, combinant :

- Apports synthétiques alternant avec des mises en pratique immédiates
- Ateliers pratiques sur des situations réelles apportées par les participants
- **Format court et opérationnel** : chaque point est directement applicable.

Modalités d'évaluation

- **Évaluation des acquis des participants**

Évaluation diagnostique en ouverture (questionnement collectif)

Évaluation formative continue (atelier d'analyse de cas)

Sylvie Gentile - Gentile RH Consulting - 15 Avenue de Naples - 34080 Montpellier 07.54.392.385.

contact@gentile-rh-consulting.fr

SIRET : 90235714400010 - APE : 7022Z - Déclaration d'activité : 76341144034 – Certificat Qualiopi : 25FOR02167.1

Mise à jour : Mai 2026 V1

• Évaluation de la satisfaction

Questionnaire de satisfaction à chaud

Questionnaire à froid (3 mois)

Moyens pédagogiques

- Support de formation remis aux participants
- **Livrables** : fiches pratiques prêtes à l'emploi.

Moyens d'encadrement

La formation est animée par Sylvie Gentile, formatrice professionnelle certifiée et recruteuse indépendante depuis 2021, disposant de près de 20 ans d'expérience managériale.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

La formation est accessible aux personnes en situation de handicap. Pour toute demande d'adaptation pédagogique ou organisationnelle, merci de contacter le référent handicap :

- Sylvie Gentile
- Contact : 07.54.392.385 / contact@gentile-rh-consulting.fr

Modalités et délais d'accès

Inscription

- Renseignements : contact@gentile-rh-consulting.fr / 07.54.392.385
- Inscription : Après analyse du besoin et validation du programme, de la convention et du devis
- Accès à la formation après validation de l'inscription
- Délai d'accès moyen : 7 jours (nous contacter pour toute demande spécifique)

Grille tarifaire

Modalités	Tarifs
Intra-entreprise (jusqu'à 10 pers.)	850 € HT / groupe
Inter-entreprises (par participant)	270 € HT / pers.
Sur-mesure / Conseil intégré	Sur devis

- Inclus : Collation
- Session garantie à partir de 2 stagiaires
- TVA non applicable selon art. 261.4.4° du CGI
- Formation éligible à une prise en charge par votre OPCO, sous réserve de validation de votre dossier de financement. L'obtention d'un financement public pour une action de formation professionnelle répond à des règles et des conditions qui vous engagent. Pour plus d'informations nous contacter.

DATES SESSIONS INTER
24 septembre 2026 / 13 janvier 2027 / 8 juin 2027
Montpellier (lieu à définir) / Présentiel / 10 participants maximum